

Nomor Surat	729A/L/VKTR/CRSC-IDX/04-2025
Nama Perusahaan	PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk
Kode Emiten	VKTR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 729/L/VKTR/CRSC-IDX/04-2025 tanggal 30 April 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.vktr.id/> pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	772,12
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	408,29
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.212,45
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	50.703,88
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	50.703,88
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	51.916,33
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	51.916,33
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,05
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	58.912.918
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	58.912.918
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	48.709
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	15.090

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1.080	95.24 %	54	4.76 %
Mid-level	128	85.33 %	22	14.67 %
Senior-level	46	86.79 %	7	13.21 %
Executive-level	8	100 %	0	0 %
Total Pegawai	1.262	93.83 %	83	6.17 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	74 Pegawai	5,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	173 Pegawai	12,86 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	507 Pegawai	37,7 %
--	-------------	--------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11 jam/pegawai	154	11,37 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1,26	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memberikan perlindungan kepada pelapor terhadap perlakuan yang merugikan seperti: 1) Pemecatan yang tidak adil; 2) Penurunan jabatan atau pangkat; 3) Tuntutan pidana dan / atau perdata; 4) Penundaan kenaikan pangkat atau jabatan; 5) Pelecehan dan/atau diskriminasi dan/atau intimidasi dalam segala bentuknya; 6) Catatan yang merugikan dalam file data pribadinya https://vktr.id	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap individu memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja, tanpa memandang latar belakang, gender, ras, agama, atau status lainnya. Perseroan menerapkan kebijakan inklusif dalam seluruh proses rekrutmen, promosi, dan pengembangan karier, dengan tujuan menciptakan lingkungan kerja yang adil dan mendukung keberagaman. Setiap karyawan diberikan kesempatan untuk berkembang dan berkontribusi sesuai dengan kompetensi dan potensi mereka, menciptakan atmosfer yang saling mendukung dan menghargai perbedaan. Pendekatan ini bertujuan untuk mendorong terciptanya organisasi yang inovatif, produktif, dan berkelanjutan, serta memberikan manfaat positif bagi karyawan, Perseroan, dan masyarakat. Perseroan juga memiliki komitmen yang kuat terhadap pemenuhan Hak Asasi Manusia (HAM) di lingkungan kerja, dengan mengedepankan prinsip kesetaraan dan keadilan. VKTR memastikan tidak ada bentuk diskriminasi maupun pelanggaran HAM yang terjadi dan mengambil langkah tegas untuk mencegah serta menangani segala bentuk pelecehan seksual di tempat kerja. Kebijakan ini diimplementasikan melalui pelatihan reguler tentang hak-hak karyawan, prosedur pengaduan, serta pencegahan kekerasan atau pelecehan seksual. Perseroan juga menyediakan saluran komunikasi yang aman dan rahasia bagi	

karyawan untuk melaporkan dugaan pelanggaran, serta memastikan setiap keluhan ditangani secara serius dan adil. Dengan kebijakan ini, Perseroan bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan menghormati martabat setiap individu, mendukung terciptanya budaya kerja yang sehat dan harmonis.

<https://vktr.id>

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

Ya

Perseroan berkomitmen untuk menghinari dan mencegah segala bentuk tenaga kerja paksa dan pekerja anak. Sebagai bagian dari kebijakan perekrutan, Perseroan menteapkan bahwa usia minimum untuk calon karyawan adalah 18 tahun, yang akan diverifikasi melalui pemeriksaan kartu identitas pada saat proses seleksi.

Selain itu, kebijakan mengenai jam kerja juga diatur dengan jelas dalam perjanjian kerja. Jika terdapat kebutuhan untuk kerja lembur, baik bagi karyawan shift maupun non-shift, Perseroan akan memberikan kompensasi dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dan kebijakan internal Perseroan.

Selama periode pelaporan, tidak ada laporan terkait pekerja anak atau tenaga kerja paksa, yang mencerminkan efektivitas dari kebijakan ini dan kesesuaiannya dengan Peraturan Perusahaan Tahun 2022-2024, khususnya Bab IX Pasal dan Pasal 49 mengenai penyampaian keluhan.

<https://vktr.id>

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

Ya

Perseroan sangat memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebagai bagian dari tanggung jawabnya terhadap kesejahteraan karyawan. Secara konsisten, VKTR melaksanakan sosialisasi dan edukasi mengenai pentingnya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran karyawan mengenai tanggung jawab mereka dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung keselamatan dan kesehatan. Sebagai bentuk komitmen terhadap kesejahteraan karyawan, Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas yang menunjang kenyamanan dan produktivitas kerja, antara lain:

1. Akses jaringan internet yang cepat
2. Fasilitas antar-jemput karyawan dari rumahkantor-rumah
3. Ruangan kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-hari
4. Ruangan pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
5. Ruangan ibadah (musholla, ruangan kebaktian, dll)
6. Ruangan menyusui
7. Ruangan terbuka atau hijau
8. Ruangan dapur
9. Area olah raga
10. Tempat penitipan anak terutama di area kebun

Namun, meskipun telah dilakukan berbagai upaya pencegahan, Perseroan mencatat sejumlah insiden kecelakaan kerja sepanjang tahun 2024. Sebagian besar insiden terjadi di area pabrik dan mencakup cedera ringan. Jumlah insiden pada tahun 2024 yang tercatat sebanyak 6 (enam) kasus.

<https://vktr.id>

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) merupakan bagian integral dari strategi operasional Perseroan, yang bertujuan untuk memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan berkelanjutan. Fokus utama CSR Perseroan adalah meningkatkan kualitas hidup para pemangku kepentingan, baik yang berada di lingkungan internal Perseroan maupun masyarakat eksternal yang terdampak oleh kegiatan operasional. Perseroan percaya bahwa dengan membangun hubungan harmonis dan saling mendukung dengan komunitas sekitar, dapat mendorong pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Sebagai bentuk nyata kepedulian sosial, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif yang melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat, khususnya yang berada di sekitar area operasional. Program-program CSR ini dirancang secara sistematis dan terencana, dengan tujuan memberikan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat. Selain itu, Perseroan melakukan evaluasi dan pengawasan secara rutin untuk memastikan efektivitas setiap program yang dijalankan. Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan sejumlah kegiatan pemberdayaan sosial sebagai bagian dari kontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Beberapa kegiatan tersebut meliputi:

- Penanganan Perubahan Iklim
- Berkurangnya Kesenjangan
- Kehidupan Sehat dan Sejahtera
- Pendidikan Berkualitas
- Tanpa Kelaparan
- Air Bersih dan Sanitasi Layak

<https://vktr.id>

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	26	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	18	70 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memastikan adanya pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama yang berperan sebagai Chairman of the Board dan Direktur Utama yang bertanggung jawab atas operasional Perseroan. Pemisahan ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi. https://vktr.id	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan mekanisme evaluasi kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas peran dan tanggung jawab masing-masing tugasnya. https://vktr.id	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan, Perseroan secara aktif menyediakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Program ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait dinamika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta aspek strategis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan Perseroan.

<https://vktr.id>

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

Ya

Kriteria pengangkatan Dewan komisaris adalah sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;
2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. tidak pernah dinyatakan pailit;
 - b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
 - c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/ atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
 - d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan komisaris yang selama menjabat:
 - I. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
 - II. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan komisaris kepada RUPS; dan
 - III. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas jasa keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan keuangan kepada Otoritas jasa keuangan.
3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perusahaan.

<https://vktr.id>

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

Dalam melaksanakan aktivitas bisnisnya, Perseroan berkomitmen untuk selalu mengedepankan standar etika yang tinggi sebagai landasan dalam menjalin hubungan yang saling menguntungkan dengan pelanggan, pemasok, pemegang saham, investor, dan masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasional Perseroan. Setiap individu dalam organisasi diwajibkan untuk mematuhi kebijakan, prosedur, dan nilai-nilai yang tercantum dalam pedoman etika yang telah ditetapkan, memastikan bahwa seluruh tindakan dan keputusan yang diambil mencerminkan integritas dan tanggung jawab yang tinggi. Komitmen ini bertujuan untuk menciptakan iklim kerja yang profesional dan mendukung terciptanya hubungan yang harmonis dan saling percaya dengan seluruh pihak yang terlibat.

Sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk meningkatkan standar etika, Pedoman Tingkah Laku Perseroan secara rutin ditinjau dan diperbaharui setiap tahunnya. Proses ini dilakukan untuk memastikan bahwa pedoman yang ada tetap relevan dengan perkembangan praktik bisnis dan operasional terkini, serta selaras dengan perubahan regulasi dan harapan pemangku kepentingan. Selain itu, pedoman ini disosialisasikan secara menyeluruh di seluruh jenjang jabatan Perseroan, memastikan bahwa setiap individu memahami dan menerapkan prinsip-prinsip etika yang telah ditetapkan dalam setiap aspek pekerjaannya.

<https://vktr.id>

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses melalui website Perseroan.

<https://vktr.id>

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk senantiasa menjaga integritas dan profesionalisme dalam menjalankan tugasnya, termasuk kewajiban utama untuk mencegah timbulnya konflik kepentingan dalam pengambilan keputusan.

<https://vktr.id>

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	416
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	416
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	415
	E-04	Konsumsi Air	415
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	416
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	370
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	370
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	419
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	0
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	421
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	420
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	422
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	423
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	383
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	383
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	383
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	391
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	392
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	378

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	400
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	400
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	407
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	407
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	407
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	407
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	332
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	407
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	407

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
PERATURAN OTOTITAS JASA KEUANGAN NOMOR 5 1 / P O J K 0 3 / 2 0 1 7					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center; padding: 5px;">Nama pihak ketiga</td> <td style="width: 50%; text-align: center; padding: 5px;">Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan		
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk

Indah Permatasari Saugi
Chief of Corporate Affairs

PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk
Bakrie Tower Lantai 35
Telepon : (+62) 21 2991 2222, Fax : (+62) 21 2991 2333, www.vktr.id

Nama Pengirim	Indah Permatasari Saugi
Jabatan	Chief of Corporate Affairs
Tanggal dan Waktu	01-05-2025 00:05
Lampiran	1. VKTR_Pengantar Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. ANNUAL REPORT VKTR 2024_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	729A/L/VKTR/CRSC-IDX/04-2025
Issuer Name	PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk
Issuer Code	VKTR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 729/L/VKTR/CRSC-IDX/04-2025 dated 30 April 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.vktr.id/> at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	772,12
Direct emissions from mobile combustion	408,29
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.212,45

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	50.703,88
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	50.703,88
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	51.916,33
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	51.916,33
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,05
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	58.912.918
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	58.912.918
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	48.709
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	15.090

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

No

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.080	95.24 %	54	4.76 %
Mid-level	128	85.33 %	22	14.67 %
Senior-level	46	86.79 %	7	13.21 %
Executive-level	8	100 %	0	0 %
Total Pegawai	1.262	93.83 %	83	6.17 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	74 Employees	5,5 %
Number of newly appointed Employees	173 Employees	12,86 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	507 Employees	37,7 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11 hours/employee	154	11,37 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1,26	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	26	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	18	70 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company ensures a clear separation between the duties and responsibilities of the President Commissioner, who serves as the Chairman of the Board, and the President Director, who is responsible for the Company's operations. This separation is intended to prevent conflicts of interest and to support the independence and effectiveness of the Board of Commissioners in overseeing the policies implemented by the Board of Directors. https://vktr.id	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company implements a performance evaluation mechanism for both the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure the effectiveness of each organ in carrying out their respective duties and responsibilities. https://vktr.id	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To support the development of leadership competencies and capacity, the Company actively provides training programs for the Board of Commissioners and the Board of Directors. These programs are designed to enhance their understanding of business dynamics, regulatory compliance, and strategic aspects that support the Company's sustainable growth. https://vktr.id	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for the Board of Commissioners appointment are as set forth under POJK 33/2014 as follows: 1. Having good moral and integrity as well as legal capacity to take any legal action; 2. Within the past five (5) years prior to appointment and during the course of directorship: a. has never been declared bankrupt; b. has never been performed as former member of the Board of Commissioners or Board of Directors which was declared guilty causing a bankruptcy of a company; c. has never been sentenced for a crime causing financial loss to the country and/or financial sector; and d. has never been performed as former member of Board of Commissioners or Board of Directors whereby during each directorship: I. has never been convened an Annual General Meeting of Shareholders, II. his/her accountability, management and supervisory report rejected by the General Meeting of Shareholders or failed to submit his accountability report as a member of the Board of Directors and/or	

Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders, and; III. caused a company that had already obtained licenses, approvals or registered with the Financial Service Authority to not fulfill its obligations to submit annual reports and/or financial reports to the Financial Service Authority; 3. Has a strong commitment to obey and comply with the prevailing regulations; 4. Has a good knowledge and/or competence required by the issuer or public company https://vktr.id	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
In carrying out its business activities, the Company is committed to upholding high ethical standards as the foundation for building mutually beneficial relationships with customers, suppliers, shareholders, investors, and the communities surrounding the Company's operational areas. Every individual within the organization is required to comply with the policies, procedures, and values outlined in the established code of ethics, ensuring that all actions and decisions reflect a high level of integrity and responsibility. This commitment aims to create a professional work environment and foster harmonious and trustworthy relationships with all involved parties. As part of its continuous efforts to enhance ethical standards, the Company's Code of Conduct is reviewed and updated regularly on an annual basis. This process ensures that the guidelines remain relevant to current business and operational practices and are aligned with evolving regulations and stakeholder expectations. Furthermore, the code is thoroughly disseminated across all levels within the Company, ensuring that each individual understands and applies the established ethical principles in every aspect of their work. https://vktr.id	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has this policy, which can be accessed through the Company's website. https://vktr.id	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy that requires every member of the Board of Directors and the Board of Commissioners to maintain integrity and professionalism in carrying out their duties, including a fundamental obligation to prevent the emergence of conflicts of interest in the decision-making process. https://vktr.id	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	416
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	416
	E-03	Electricity Consumption	415
	E-04	Water Consumption	415
	E-05	Waste Generated	416
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	370
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	370
Social	S-01	Gender Equality	419
	S-02	Employees by Gender and Age Group	0
	S-03	Employee Turnover Rate	421
	S-04	Number of Temporary Officers	420
	S-05	Employee Training and Development	422
	S-06	Number of Work Accidents	423
	S-07	Human Rights Violation Incidents	383
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	383
	S-09	Policy on Human Rights	383
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	391
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	392
	S-12	Corporate Social Responsibility	378

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	400
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	400
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	407
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	407
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	407
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	407
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	332
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	407
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	407

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
PERATURAN OTOTITAS JASA KEUANGAN NOMOR 5 1 / P O J K 0 3 / 2 0 1 7					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="padding: 5px;">Name of third-party service provider</th> <th style="padding: 5px;">Scope of Work</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> </tr> </table>	Name of third-party service provider	Scope of Work			
Name of third-party service provider	Scope of Work				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk

Indah Permatasari Saugi
Chief of Corporate Affairs

PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk
Bakrie Tower Lantai 35
Phone : (+62) 21 2991 2222, Fax : (+62) 21 2991 2333, www.vktr.id

Sender Name	Indah Permatasari Saugi
Function	Chief of Corporate Affairs
Date and Time	01-05-2025 00:05
Attachment	1. VKTR_Pengantar Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. ANNUAL REPORT VKTR 2024_compressed.pdf

This is an official document of PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT VKTR Teknologi Mobilitas Tbk is fully responsible for the information contained within this document.